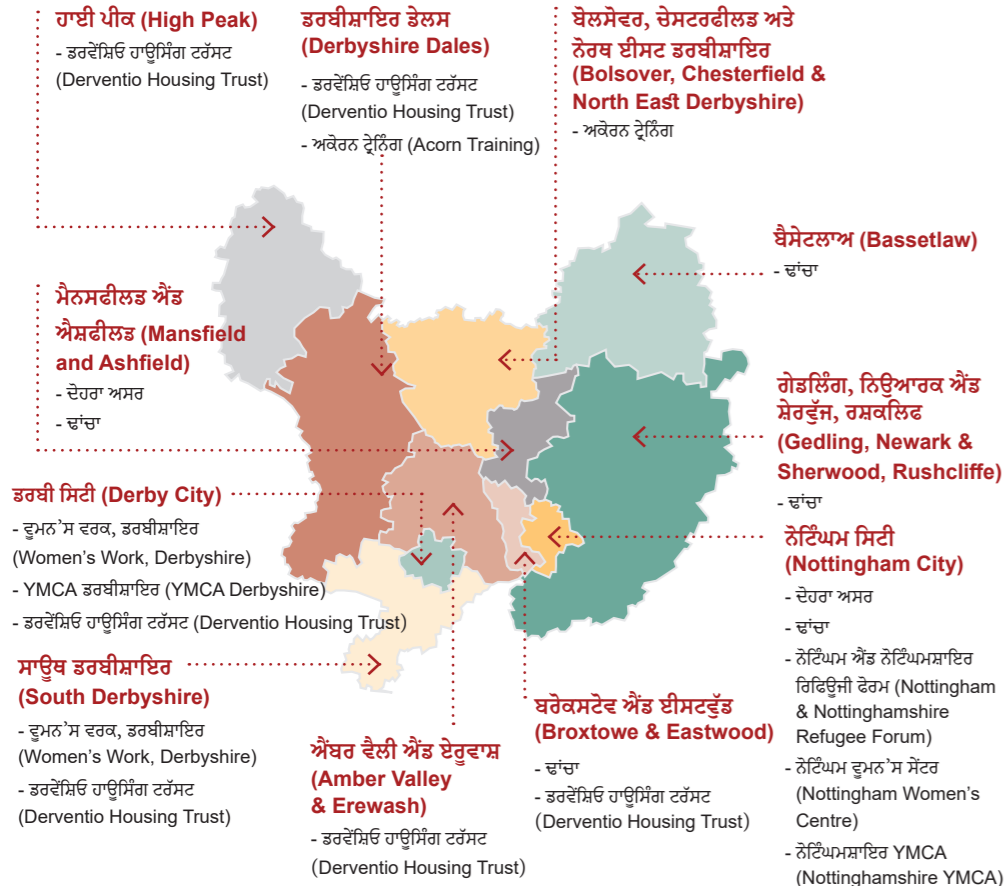


ਸਾਡੇ ਸਾਥੀ

ਖੇਤਰ ਜਿੱਥੇ ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਮਰਥਨ/ਵਿਵਸਥਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ।



ਸਾਡੇ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ

ਮੌਕਾ ਅਤੇ ਬਦਲਾਵ (Opportunity and Change) ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜ਼ਿਆਦਾ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਸਾਡੀ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਜਾਓ ਜਾਂ ਸਾਨੂੰ ਕਾਲ ਕਰੋ।

ਫੋਨ: 0115 850 4086

ਵੈਬਸਾਈਟ: www.opportunityandchange.org

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕੋਈ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਸਾਡੇ ਨਾਲ ਈਮੇਲ ਰਾਹੀਂ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ:

ਈਮੇਲ: opportunityandchange@frameworkha.org



ਇੱਕ ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

ਸਾਥੀਆਂ, ਹਵਾਲਾ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਅਤੇ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਲਈ

05

“ਇਸ ਸੇਵਾ ਨੇ ਮੇਰੇ ਜੀਵਨ ਦੇ ਬਹੁਤ ਹੀ ਔਖੇ ਅਤੇ ਮੁਸ਼ਕਲ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਮੇਰੀ ਮਦਦ ਕੀਤੀ। ਇਸਦੇ ਬਗੈਰ, ਪਤਾ ਨਹੀਂ ਮੈਂ ਕਿੱਥੇ ਹੋਣਾ ਸੀ। ਮੈਂ ਹਮੇਸ਼ਾ ਧੰਨਵਾਦੀ ਰਹਾਂਗਾ/ਰਹਾਂਗੀ।”



ਯੂਨੀਅਨ 2020



Opportunity and Change ਬਾਰੇ

Framework ਦੀ ਅਗੁਆਈ ਵਿੱਚ, Opportunity and Change, ਇੱਕ ਤੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਅਤੇ ਜਟਿਲ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਰੋਜ਼ਗਾਰ-ਸਬੰਧਤ ਸਮਰਥਨ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਹੈ। ਇਹ ਪੂਰੇ D2N2 (ਡਰਬੀ, ਡਰਬੀਸ਼ਾਇਰ, ਨੋਟਿੰਘਮ, ਨੋਟਿੰਘਮਸ਼ਾਇਰ) ਵਿੱਚ ਬਰਾਦਰੀ ਆਧਾਰਿਤ ਸੰਗਠਨਾਂ ਦੀ ਭਾਈਵਾਲੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ, ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਵਲੋਂ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਦੇ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰ ਰਹੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦਾ ਹੈ:

- ਬੇਘਰ ਹੋਣਾ ਜਾਂ ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਆਵਾਸ ਹੋਣਾ
- ਸਮੱਸਿਆਜਨਕ ਪਦਾਰਥ ਜਾਂ ਸ਼ਰਾਬ ਦੀ ਦੁਰਵਰਤੋਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ
- ਉਲੰਘਣ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਮੁੜ-ਉਲੰਘਣ ਕਰਨ ਦਾ ਜੋਖਮ
- ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ
- ਘਰੇਲੂ ਬਦਸਲੂਕੀ

ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਬਿਲਡਿੰਗ ਬੇਟਰ ਓਪਰਟਿਊਨਿਟੀਜ਼ (Building Better Opportunities) (BBO) ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਲਈ ਯੂਰੋਪੀਅਨ ਸੋਸ਼ਲ ਫੰਡ (European Social Fund) (ESF) ਅਤੇ ਦਿ ਨੈਸ਼ਨਲ ਲਾਟਰੀ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਫੰਡ (The National Lottery Community Fund) ਦੁਆਰਾ ਪੈਸਾ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।

02

“ਮੇਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਏ ਸਮਰਥਨ ਅਤੇ ਮਦਦ ਨੇ ਆਪਣੇ-ਆਪ ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਜਾਣਨ ਵਿੱਚ, ਕਰੀਅਰ ਵਿੱਚ ਅੱਗੇ ਵਧਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਉੱਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮੇਰੀ ਮਦਦ ਕੀਤੀ ਹੈ।”

ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦੇ ਉਦੇਸ਼

ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦਾ ਸਮੁੱਚਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਿੱਖਿਆ, ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਤਕ ਪਹੁੰਚ ਦੇ ਦੁਆਰਾ ਪੂਰੇ D2N2 ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਤੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਅਤੇ ਜਟਿਲ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਸਮਾਜਕ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਣ।

Opportunity and Change ਕਿਰਤ ਬਾਜ਼ਾਰ ਤੋਂ ਬਹੁਤ ਦੂਰ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਰੋਜ਼ਗਾਰ-ਯੋਗਤਾ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਜਟਿਲ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨਾਲ ਨਿਪਟਣ ਲਈ ਸਮਰਥਨ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਨਿੱਜੀ ‘ਨੈਵੀਗੇਟਰ’ ਸਪੁਰਦ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਛੋਟੀ ਅਤੇ ਲੰਮੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ, ਇੱਕ ‘ਬਦਲਾਵ ਯੋਜਨਾ’ (‘change plan’) ਬਣਾਉਣ, ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਥਾਨਕ ਬਰਾਦਰੀ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ-ਪ੍ਰਾਪਤ ਸਮਰਥਨ ਦੀ ਸੀਮਾ ਤਕ ਪਹੁੰਚਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। Opportunity and Change ਦੇ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਕੁਝ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ-ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਦਖ਼ਲ-ਅੰਦਾਜ਼ੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਸਕਿਲ ਪਲੱਸ ਫੋਰ ਚੇਂਜ (Skills Plus for Change): ਇੱਕ ਕਥਿਤ ਸਿਖਲਾਈ ਪੈਕੇਜ ਜੋ ਰੋਜ਼ਗਾਰ, ਨਿੱਜੀ ਵਿਕਾਸ, ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕੇਂਦਰਿਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਗ ਸਿੱਖਿਆ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਆਤਮ-ਨਿਰਭਰ ਰਹਿਣ-ਸਹਿਣ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਦਾ ਹੈ।
- ਦਿ ਲਾਊਡਸਪੀਕਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ (The Loudspeaker Programme): ਨੋਟਿੰਘਮ ਕੰਟੈਂਪਰੇਰੀ (Nottingham Contemporary) ਦੁਆਰਾ ਚਲਾਇਆ ਗਿਆ ਇੱਕ 10 ਹਫ਼ਤੇ ਦਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ। ਸਮੂਹ-ਆਧਾਰਿਤ ਸਿੱਖਿਆ, ਰਚਨਾਤਮਕ ਨਿਰਮਾਣ ਅਭਿਆਸਾਂ, ਨਿੱਜੀ ਵਿਚਾਰ ਅਤੇ ਸਮਕਾਲਕ ਕਲਾ ਦੀ ਸਿਫ਼ਤ ਦੇ ਦੁਆਰਾ, ਲਾਊਡਸਪੀਕਰ (Loudspeaker) ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਦੇ ਸਵੈ-ਮਾਣ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ, ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸਿਹਤਮੰਦ ਚੋਣਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਗੁਣਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।
- ਕੇਅਰ ਐਕਟ ਟੀਮ (Care Act Team): ਸੋਸ਼ਲ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਸਮਰਪਿਤ ਟੀਮ ਜੋ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਦਾ ਨਾਲ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਕੋਲ ਕੇਅਰ ਐਕਟ (Care Act) (2015) ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਵਸਥਾ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਆਕਲਨ ਵਾਸਤੇ ਨਿਰਪੱਖ ਪਹੁੰਚ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

03

“ਮੇਰੇ ਨੈਵੀਗੇਟਰ ਨੇ ਮੈਨੂੰ ਕਈ ਭਿੰਨ-ਭਿੰਨ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਦੱਸਿਆ ਜਿਹਨਾਂ ਬਾਰੇ ਮੈਨੂੰ ਪਹਿਲੇ ਪਤਾ ਨਹੀਂ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੇਅਰ ਅਤੇ ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਸਮਰਥਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।”

ਯੋਗਤਾ

ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਤਕ ਪਹੁੰਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਇਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਕਿ ਵਿਅਕਤੀ ਇਸ ਲੀਫਲੇਟ ਦੇ 2ਜੇ ਪੰਨੇ ਉੱਤੇ ਦੱਸੀਆਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਦੇ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੋਵੇ।

ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਾਬਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਵੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਕੋਲ ਯੂਕੇ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ (Right to Work) ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਜਾਂ ਤਾਂ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਹਨ, ਜਾਂ ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਕ੍ਰਿਆਸ਼ੀਲ ਹਨ।

ਇਸਦੇ ਸਬੂਤ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ:

- ਪਾਸਪੋਰਟ
- ਸੰਪੂਰਣ ਜਾਂ ਸੰਖਿਪਤ ਯੂਕੇ ਜਨਮ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ
- ਵਰਤਮਾਨ ਬਾਇਓਮੈਟ੍ਰਿਕ ਆਵਾਸ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ (ਬਾਇਓਮੈਟ੍ਰਿਕ ਰੇਜ਼ਿਡੈਂਸ ਪਰਮਿਟ)
- ਨੈਸ਼ਨਲ ਆਈਡੈਂਟਿਟੀ ਕਾਰਡ (National Identity Card) (EEA)

ਭਾਗੀਦਾਰ ਲਾਗਤਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦੁਆਰਾ ਪੂਰੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ:

- ਬੱਚੇ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ (Childcare)
- ਵਿਆਖਿਆ ਅਤੇ ਅਨੁਵਾਦ (Interpretation and translation)
- ਯਾਤਰਾ (Travel)
- ਬਦਲਾਵ ਯੋਜਨਾ ਉੱਤੇ ਪਤਾ ਲਗਾਏ ਟੀਚੇ ਪੂਰੇ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਲਈ ਇੱਕ ਵਾਰ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਕੰਮ (One off items to help meet goals identified on the change plan)

04

“ਨੈਵੀਗੇਟਰ ਅਤੇ ਦੂਜੇ ਸਮਰਥਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਹੁਤ ਸੁਝਾਵਨ ਰਹੇ ਹਨ। ਮੈਂ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ ਕਿ ਮੈਂ ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ ਆਪਣੇ-ਆਪ ਅਤੇ ਆਪਣੀਆਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਬਾਰੇ ਗੱਲ ਕਰ ਸਕਿਆ/ਸਕੀ।”